

## รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอ พล จังหวัดขอนแก่น

## ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

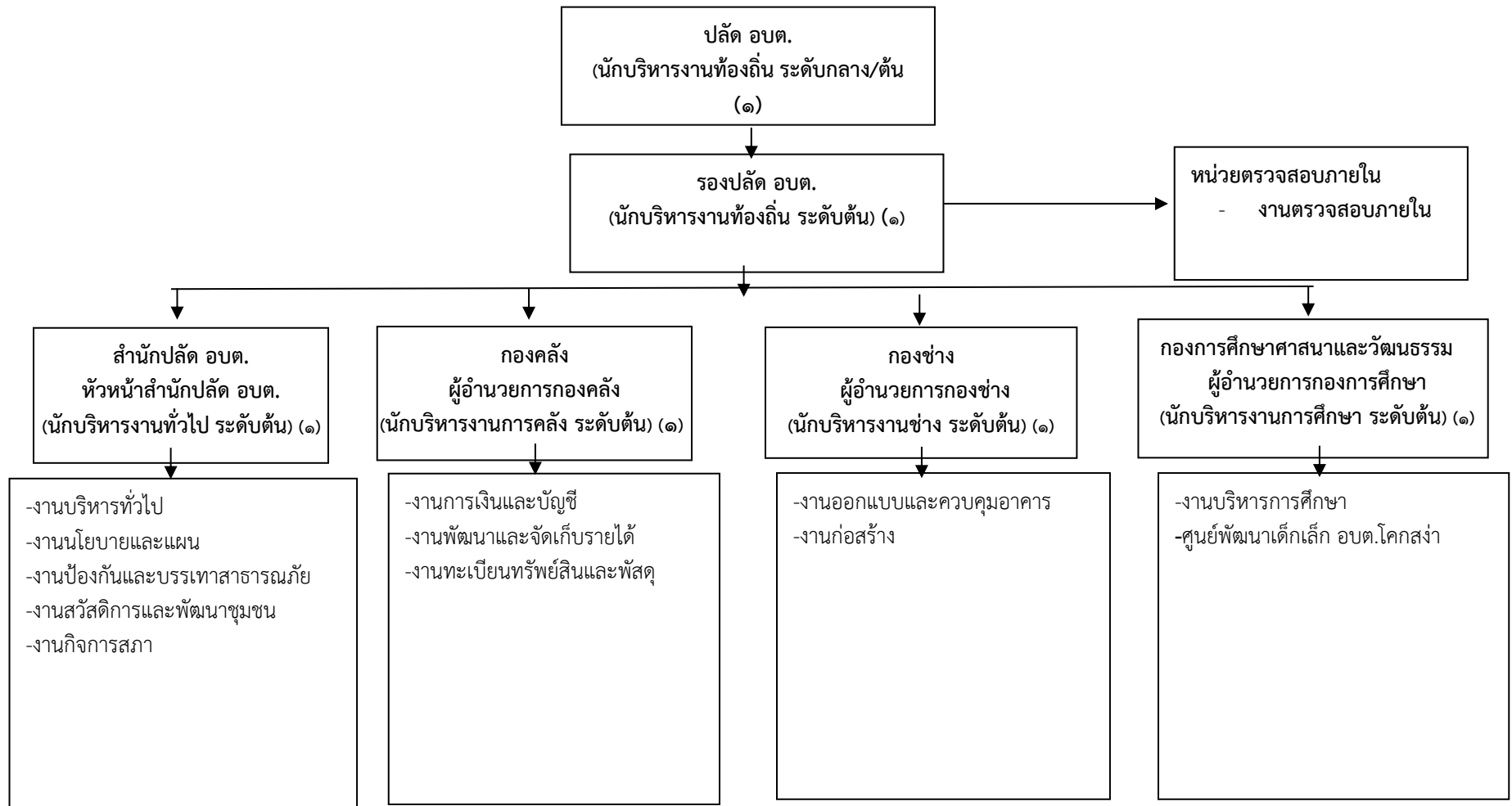
ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                | ความก้าวหน้า<br>(ร้อยละ) แผน/<br>ผล | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                           | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินงาน |                       | งบประมาณที่<br>ได้รับจัดสรร<br>(บาท) | เบิกจ่าย                         | คงเหลือ | หน่วย<br>ดำเนินการ | หมายเหตุ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------|--------------------------------------|----------------------------------|---------|--------------------|----------|
|     |                                                                                                                |                                     |                                                                                                                                                          | เริ่มต้น                   | สิ้นสุด               |                                      |                                  |         |                    |          |
| ๑   | การปรับปรุงแผน<br>อัตรากำลัง ๓ ปี<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ -<br>๒๕๖๙ ของ อบต.<br>โคกสง่า ให้<br>เหมาะสม | ๑๐๐/๑๐๐                             | ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต.<br>โคกสง่า ให้เหมาะสม กับข้อเท็จจริงใน<br>ปัจจุบัน เพื่อสร้างความก้าวหน้าใน<br>อาชีพ | ๑ ตุลาคม<br>๒๕๖๗           | ๓๐<br>กันยายน<br>๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่มีการ<br>เบิกจ่าย<br>งบประมาณ | -       | สำนักปลัด          |          |

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า  
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง

ณ 30 กันยายน 2568

| สำนัก/กอง | ปลัด/รองปลัด | หน่วยตรวจสอบภายใน | สำนักปลัด | กองคลัง | กองช่าง | กองการศึกษา ฯ | รวม |
|-----------|--------------|-------------------|-----------|---------|---------|---------------|-----|
| มีนครอง   | ๒            | ๑                 | ๑๒        | ๗       | ๓       | ๔             | ๒๙  |
| ว่าง      | -            | -                 | ๒         | ๑       | ๒       | ๒             | ๗   |
| รวม       | ๒            | ๑                 | ๑๔        | ๘       | ๕       | ๖             | ๓๖  |

## สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

( ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ )

| ประเภทตำแหน่ง                | กรอบอัตรากำลัง | กรอบมีเงิน | กรอบคนครอง | อัตรว่าง (ตามงบ) |
|------------------------------|----------------|------------|------------|------------------|
| ๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น        |                |            |            |                  |
| - ประเภทบริหาร(ปลัด/รองปลัด) | ๒              | ๒          | ๒          | ๐                |
| - ประเภทอำนวยการ             | ๔              | ๒          | ๒          | ๒                |
| - ประเภทวิชาการ              | ๑๑             | ๙          | ๙          | ๒                |
| - ประเภททั่วไป               | ๗              | ๖          | ๖          | ๑                |
| ๒.ลูกจ้างประจำ               | ๑              | ๑          | ๑          | ๐                |
| ๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ       | ๖              | ๕          | ๕          | ๑                |
| ๔.พนักงานจ้างทั่วไป          | ๕              | ๕          | ๕          | ๐                |
| รวมทั้งสิ้น                  | ๓๖             | ๓๐         | ๓๐         | ๖                |

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า  
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**ประเด็นที่ ๓** มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

**เป้าประสงค์** บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

**ตัวชี้วัด** การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                    | ความก้าวหน้า<br>(ร้อยละ) แผน/<br>ผล | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                      | ระยะเวลาในการ<br>ดำเนินงาน |                       | งบประมาณที่<br>ได้รับจัดสรร<br>(บาท) | เบิกจ่าย             | คงเหลือ | หน่วย<br>ดำเนินการ | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------|--------------------------------------|----------------------|---------|--------------------|----------|
|     |                                                                                                                    |                                     |                                                                                                                                                                                                                                     | เริ่มต้น                   | สิ้นสุด               |                                      |                      |         |                    |          |
| ๑   | โครงการอบรม<br>คุณธรรมและ<br>จริยธรรมสำหรับ<br>คณะผู้บริหาร<br>สมาชิกสภา อบต.<br>พนักงานส่วนตำบล<br>และพนักงานจ้าง | ๑๐๐/๑๐๐                             | ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความ<br>เข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ<br>จรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้<br>เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็น<br>ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์<br>ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและ<br>เป็นธรรม | ๕ ก.ย.๖๘                   | ๕ ก.ย.๖๘              | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่มีการ<br>เบิกจ่าย | -       | สำนักปลัด          |          |
| ๒   | โครงการการเรียนรู้<br>ด้วยตนเองผ่านสื่อ<br>อิเล็กทรอนิกส์<br>(e-Lerning)                                           | ๑๐๐/๑๐๐                             | ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับ<br>การฝึกอบรมตามโครงการเรียนรู้ตนเอง<br>ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Lerning) ของ<br>ทุกสายงานแต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง                                                                             | ๑ ตุลาคม<br>๒๕๖๗           | ๓๐<br>กันยายน<br>๒๕๖๘ | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่มีการ<br>เบิกจ่าย | -       | -                  |          |